



# “Cuidamos a las que nos cuidan”

Sistema Distrital de Cuidado

#CuidamosALasQueNosCuidan



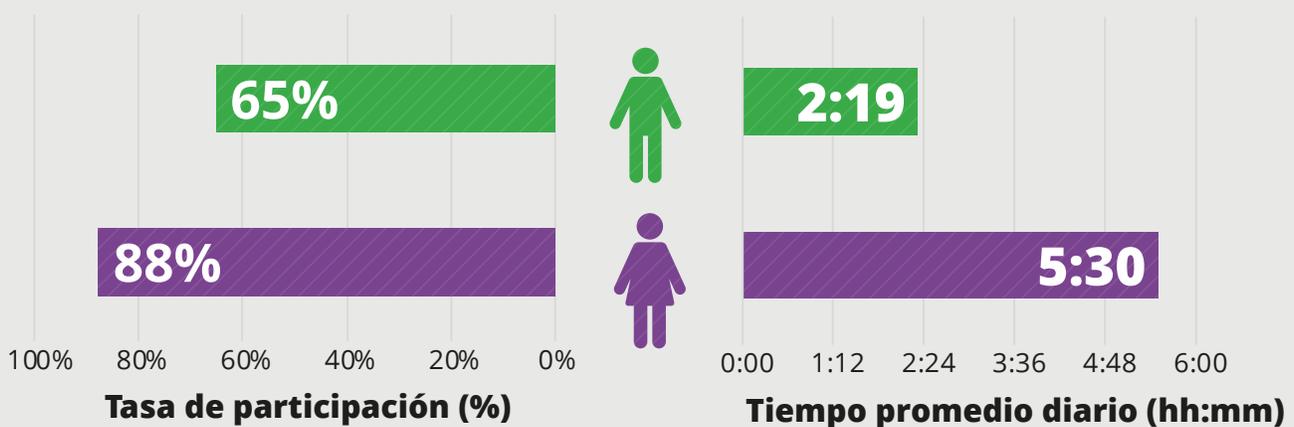
SECRETARÍA DE LA MUJER



Ninguna sociedad sobrevive sin los trabajos de cuidado; sin embargo, su provisión está desequilibrada: **mientras 9 de cada 10 mujeres realiza trabajo de cuidado no pago, solo 6 de cada 10 hombres lo hacen.**

**Las mujeres en Bogotá destinamos en promedio 5 horas y 30 minutos a estos trabajos,** mientras que los hombres 2 horas y 19 minutos **(3 horas menos al día).**

### Participación y tiempo en trabajos domésticos y de cuidado no remunerados



Fuente: DANE, Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2017. Cálculos del OMEG, SDMujer.

### Tiempo diario dedicado a actividades de cuidado no remunerado según sexo



# El cuidado en Bogotá



Una persona cuidadora es una persona que se dedica principalmente a los trabajos domésticos y de cuidado no pago al interior de los hogares.



**Reconocer** la carga excesiva de las mujeres en la realización de actividades de trabajo doméstico no remunerado es fundamental:

Si miramos SOLO a las personas que se dedican EXCLUSIVAMENTE a los trabajos domésticos y de cuidado no pagos (“amas de casa”), observamos con preocupación su gran aumento desde la pandemia: **mientras que en el 2019 eran 891.000 personas, en 2020 la cifra ascendió a casi 1,4 millones.**



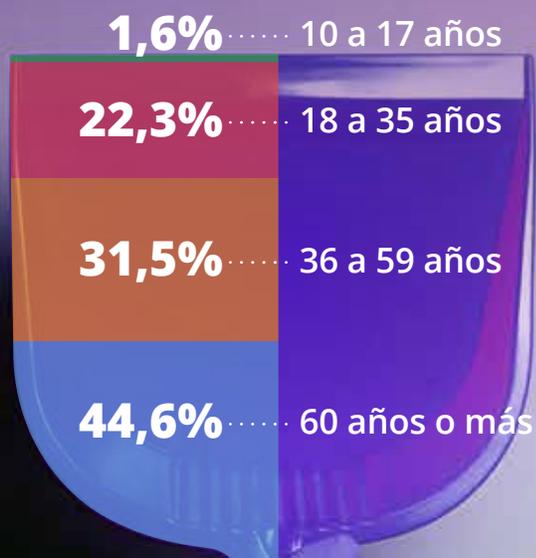
**84%** de estas personas son mujeres

*Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.*

# Las Bogotanas que Cuidan



## Proporción de mujeres cuidadoras según grupos etarios



*Fuentes: DANE - Secretaría Distrital de Planeación, Encuesta Multipropósito 2017. DANE, Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2017. Cálculos del OMEG, SDMujer.*

- En Bogotá, más de la mitad de las mujeres cuidadoras son mayores de 50 años (55,3%)
- 90% de las mujeres que destinan más de 6 horas al trabajo de cuidado no pago viven en estratos 1,2 y 3
- 1 de cada 2 cuidadoras alcanzó la secundaria como máximo nivel de educación y 1 de cada 4 la primaria
- Todas las mujeres cuidadoras que realizan actividades no remuneradas hacen oficios del hogar y 1 de cada 4 además de estas labores atiende niñas o niños
- El 6% de las cuidadoras en la ciudad no cuentan con ningún régimen de seguridad social en salud
- El 5% son cuidadoras con discapacidad
- 1 de cada 10 mujeres dedicadas al cuidado no tiene celular

**El cuidado es un tema mundial, pero la pandemia hizo que se hiciera más evidente. Y aunque la mayor cantidad de personas que realizan este tipo de tareas son mujeres, **nacer mujer no es nacer cuidadora, a cuidar se aprende.****

# Las Bogotanas que Cuidan



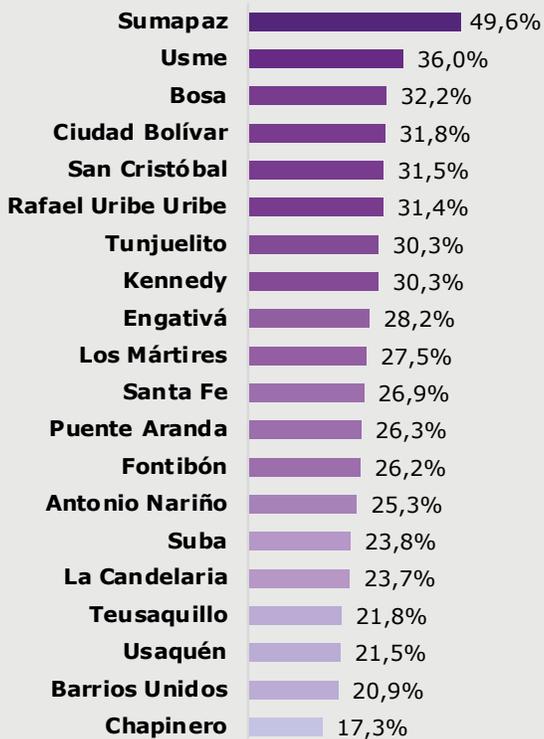
**En Usme el 36% de las mujeres son cuidadoras**

**En Sumapaz el 49% de las mujeres son cuidadoras**

**En Bosa y Ciudad Bolívar el 32% de las mujeres son cuidadoras**



**Porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar y sin ingresos por localidad**



**En Kennedy, Suba, Engativá, Bosa y Ciudad Bolívar viven el 61% de las mujeres cuidadoras en Bogotá.**

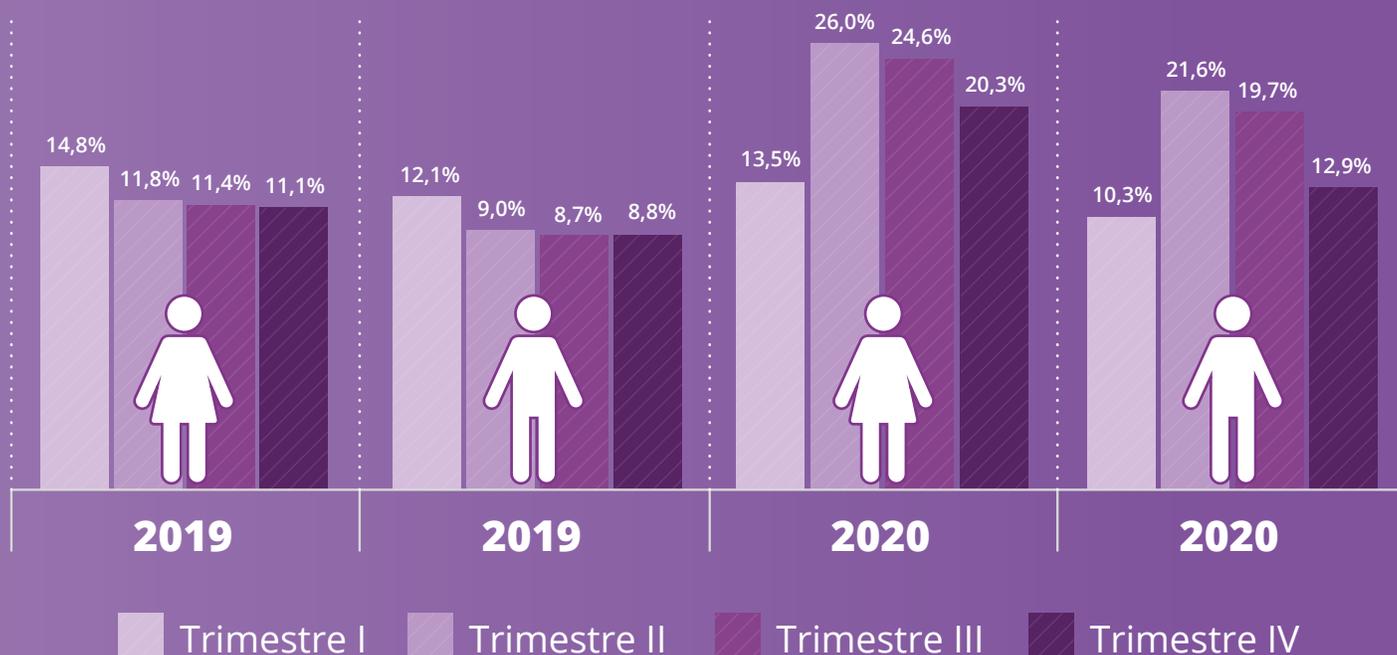
**Fuente:** DANE - Secretaría Distrital de Planeación, Encuesta Multipropósito 2017. Cálculos del OMEG, SDMujer.

\* Mayores de 10 años.

# Las bogotanas trabajadoras



## Tasa de desempleo según sexo y trimestres, 2019-2020



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

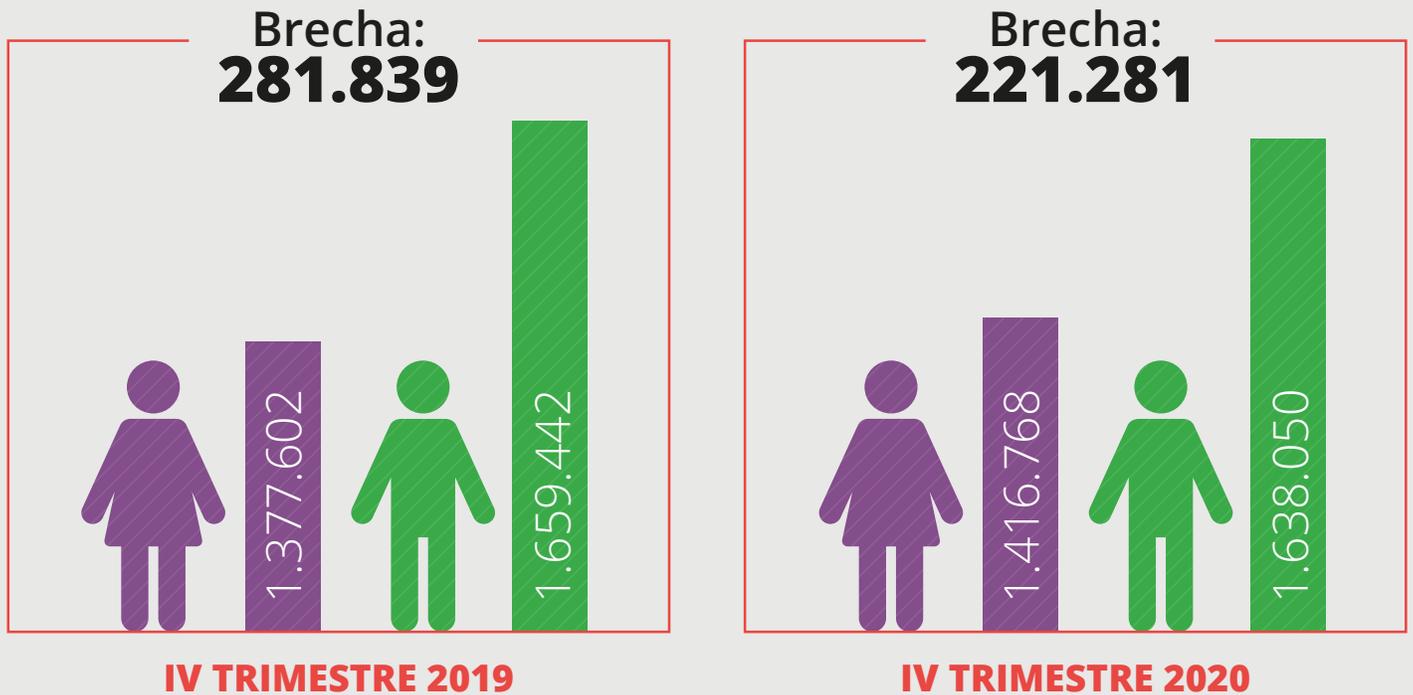
Tanto para hombres como para mujeres la pandemia fue un factor determinante para aumentar el desempleo. Sin embargo, mientras la tasa de desempleo para los hombres el primer trimestre de 2021 aumento 12,6% comparado con 2020, para las mujeres aumentó 14,2%. Así mismo, en 2019 la brecha de desempleo entre hombre y mujeres en el último semestre era del 2,3%, en 2020 esta cifra aumentó a 7,4%.

**Reducir las horas de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado para las mujeres en Bogotá es un factor determinante para mejorar sus condiciones laborales.**

# Las bogotanas trabajadoras



## Ingresos laborales promedio y brecha salarial



**En el cuarto trimestre de 2020, las mujeres trabajadoras ganaron el 13,5% menos que los hombres.**

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos del OMEG, SDMujer.

Aunque con respecto al mismo periodo de 2019 la brecha bajó, esto no implica que las condiciones salariales de las mujeres hayan mejorado, aún falta mucho para acabar con esta brecha salarial.

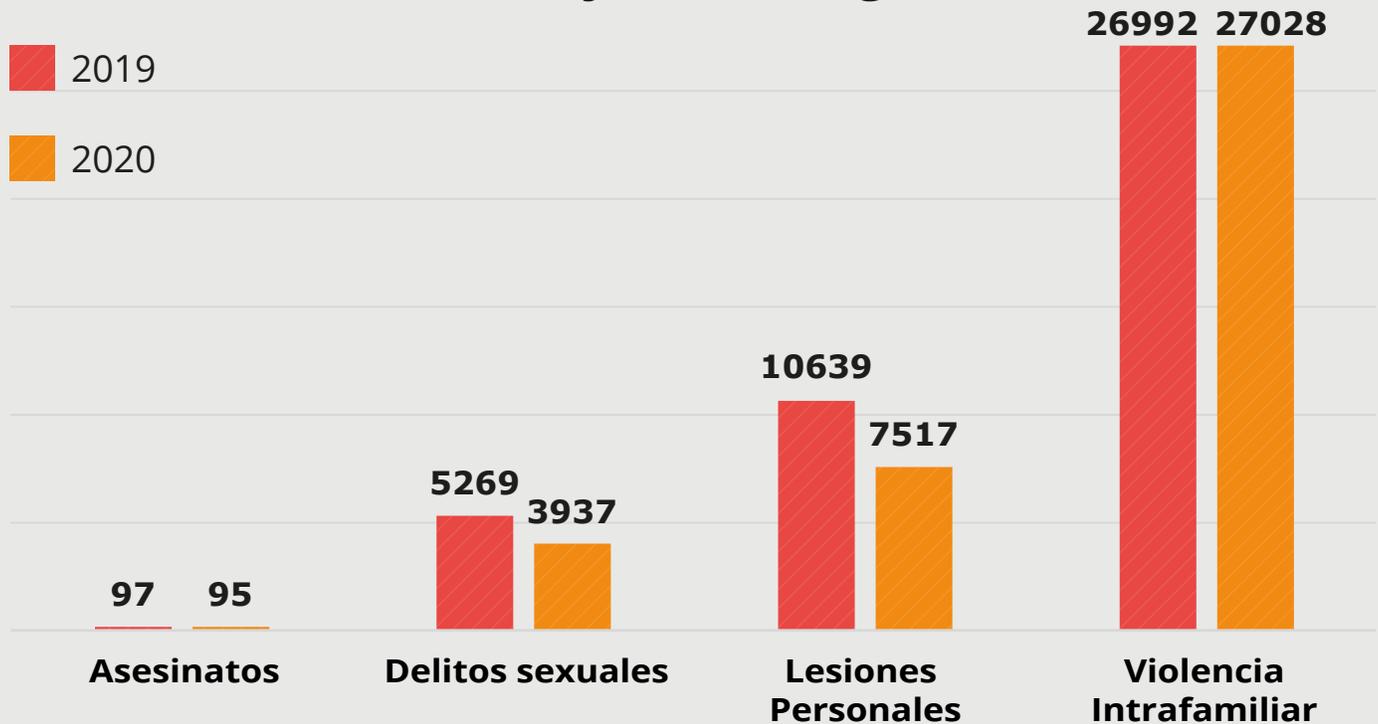
**Reconocer, redistribuir y reducir** la sobrecarga de cuidado de las mujeres es fundamental para lograr cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres.



# Seguir cuidándonos de la violencia



## Total delitos de alto impacto contra las mujeres en Bogotá



Fuente: Siedco de la Dijin – Ponal, Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Fecha de consulta: 03 de marzo de 2021. Información sujeta a cambios

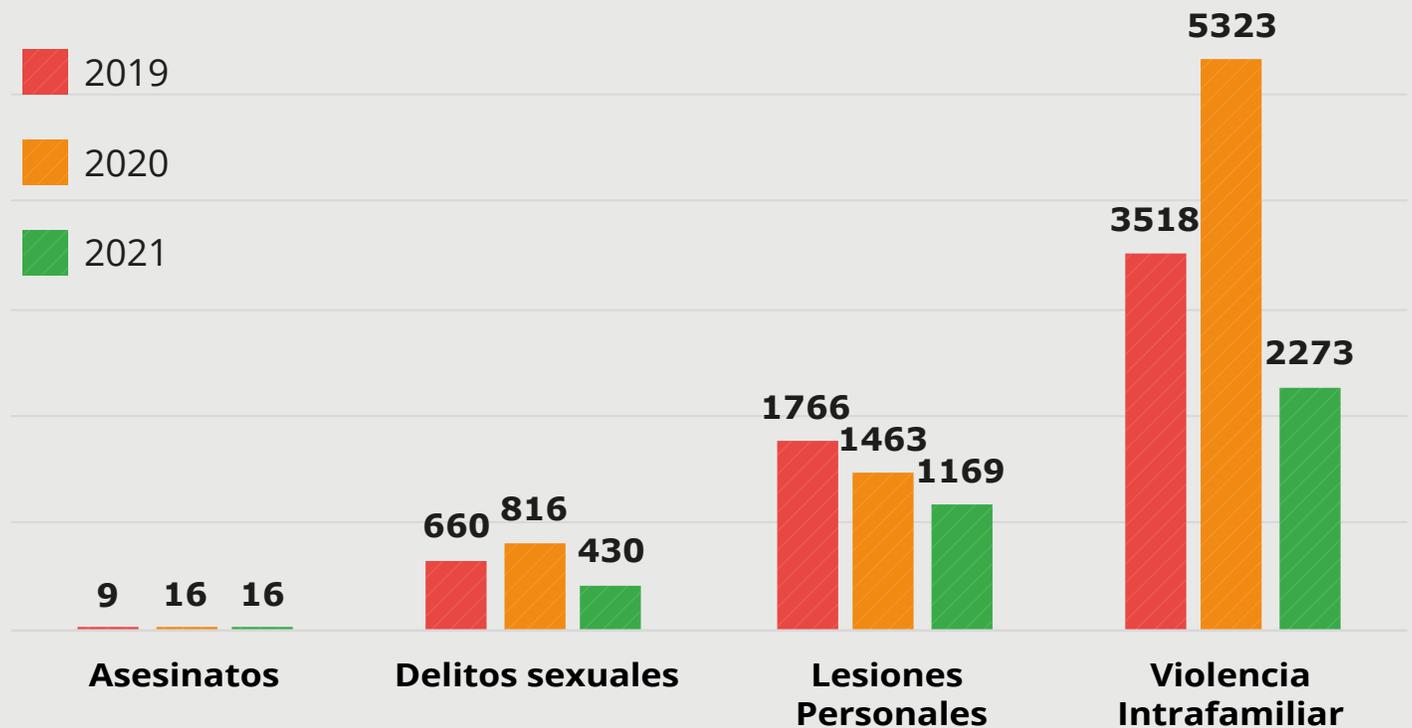
Cerramos 2020 con una reducción en lesiones personales contra las mujeres de 29% y reducción de delitos sexuales del 25%. Desafortunadamente el número de reportes por violencia intrafamiliar y el número de asesinatos se mantuvieron.

Durante 2020 fueron atendidas o direccionadas a otros servicios más de 64.000 mujeres que nos buscaron telefónicamente y por chat en la Línea Púrpura Distrital. Además atendimos a más de 24.000 mujeres en nuestros demás servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer. (Para conocer las atenciones prestadas semana a semana ir a: <http://omeg.sdmujer.gov.co/index.php/home/mediciones-propias/servicios-sdmujer>)

# Seguir cuidándonos de la violencia



## Total delitos de alto impacto contra la mujer Enero 1 a febrero 28



Fuente: Siedco de la Dijin – Ponal, Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Fecha de consulta: 03 de marzo de 2021. Información sujeta a cambios

En lo corrido del 1 de enero al 28 de febrero de 2021, Bogotá ha registrado **16 asesinatos a mujeres de los cuales 8 han sido tipificados por la Fiscalía General de la Nación como feminicidios**. Los demás delitos de alto impacto muestran una disminución en comparación al mismo periodo de tiempo en 2019 y 2020.